

**1.1 Cargo: Coordenador de Nível Superior**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	<b>Coordenador de Nível Superior</b>
2	CBO	142105
3	Data de apresentação da proposta	
4	Município/UF	Santa Maria - RS
5	Sindicato vinculado	SINDPPD-RS
6	Data de registro da Convenção Coletiva	09/01/2023
7	Nº. Registro no MTE da Convenção Coletiva	RS000043/2023
8	Vigência da Convenção Coletiva	01.11.2022 A 31.10.2023
9	Data base da categoria (dia/mês)	01.11
10	Salário normativo da categoria profissional*	R\$ 8.780,00
11	Valor do salário hora (VSH) - 220h/mensais	R\$ 39,91
12	Número de meses de execução contratual	60
13	Quantidade	1

(\*\*) Utilizada a convenção vigente até 31.10.2023 tendo em vista ainda não ter sido publicada nova convenção com aplicação de 5%.

(\*) O salário base do Supervisor Administrativo corresponde a quatro vezes o salário do Atendente.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 8.780,00
B	Adicional de periculosidade 30%	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade (10% - 20% - 40%)	R\$ 0,00
D	Adicional noturno 20%	R\$ 0,00
E	Hora noturna adicional 50%	R\$ 0,00
F	Adicional de hora extra	R\$ 0,00
G	Outros (especificar)	R\$ 0,00
Total da Remuneração		<b>R\$ 8.780,00</b>

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
II	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte	R\$ 0,00
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica etc.)	R\$ 704,00
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00
D	Auxílio Creche	R\$ 0,00
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 4,51
F	Contribuição Assistencial Patronal: R\$ 116,03/ano segundo Convenção	R\$ 0,00
G	Outros (Assistência Odontológica)	R\$ 0,00
Total de benefícios mensais e diários		<b>R\$ 708,51</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS (uniformes, equipamentos e outros)		
III	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 113,83
B	Equipamentos	R\$ 0,00
C	Outros (especificar)	R\$ 0,00
Total de Insumos Diversos:		<b>R\$ 113,83</b>

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor
A	INSS	20,00%	R\$ 1.756,00
B	SESI OU SESC	1,50%	R\$ 131,70
C	SENAI OU SENAC	1,00%	R\$ 87,80
D	INCRA	0,20%	R\$ 17,56
E	SEBRAE	0,60%	R\$ 52,68
F	Salário Educação	2,50%	R\$ 219,50
G	Seguro acidente do trabalho (RAT 1%. 2% e 3%)xFAP, 0,5 a 2%)(1%x1)	1,00%	R\$ 87,80
H	FGTS	8,00%	R\$ 702,40
Total		<b>34,80%</b>	<b>R\$ 3.055,44</b>

COORDENADOR NÍVEL SUPERIOR

Submódulo 4.2 - 13º Salário			
<b>4.2</b>	<b>13º Salário</b>	<b>%</b>	
A	13º Salário	8,33%	R\$ 731,37
<b>Subtotal</b>			
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	34,80%	R\$ 254,52
<b>Total</b>			<b>R\$ 985,89</b>
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade</b>	<b>%</b>	
A	Afastamento Maternidade		R\$ 6,50
	Cálculo: $\{[(1+1/3)*(4/12)*Remuneração]/12\}*2\%$		
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	34,80%	R\$ 2,26
<b>Total</b>			<b>R\$ 8,77</b>
Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão			
<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	
A	Aviso prévio indenizado		R\$ 0,00
	Cálculo: $\{(Rem/12)+\{(13^\circ/12)+(Férias/12)+[(1/3*Férias)/12]\}/12\}*(30/30)*5\%$ de rotatividade anual		
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	8,00%	R\$ 0,00
C	Multa do FGTS e contribuições sociais s/aviso prévio indenizado. Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 01	0,24%	R\$ 21,07
D	Aviso prévio trabalhado Cálculo = $[(Rem/30)*7/12*90\% = 1,75\%$ sobre o valor do Módulo 01	1,75%	R\$ 153,65
E	Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado	34,80%	R\$ 53,47
F	Multa FGTS e contribuições sociais do aviso prévio trabalhado	4,76%	R\$ 417,93
	Obrigatória a cotação de 4,76% sobre o valor do Módulo 01		
<b>Total:</b>			<b>R\$ 646,12</b>
Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
<b>4.5</b>	<b>Composição do custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	
	Base de Cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA= Rem. + $13^\circ/12 + (1/3Férias)/12$		R\$ 9.755,56
A	Férias e terço constitucional de férias ( Mensal )	12,10%	R\$ 1.062,38
	Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 01		
B	Ausência por doença Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*5dias]/12$		R\$ 135,49
C	Licença paternidade Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*5dias]/12*1,5\%$		R\$ 2,03
D	Ausências legais		R\$ 80,21
	Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*2,96dias]/12.$		
E	Ausência por acidente de trabalho		R\$ 6,34
	Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30)*30dias]/12\}*0,78\%$		
F	Outros (especificar)		
<b>Subtotal</b>			R\$ 1.286,46
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	34,80%	R\$ 447,69
<b>Total:</b>		<b>34,80%</b>	<b>R\$ 1.734,15</b>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 3.055,44
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 985,89
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 8,77
4.4	Custo de Rescisão	R\$ 646,12
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 1.734,15
<b>Total:</b>		<b>R\$ 6.430,37</b>

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO (VALOR POR EMPREGADO)		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 8.780,00
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 708,51
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$ 113,83
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 6.430,37
<b>Subtotal (A + B + C + D):</b>		<b>R\$ 16.032,71</b>

Cargo: Coordenador de Nível Superior				
Memória de cálculo - Custo das Passagens				
Categoria	Valor Unit.	Dias de trabalho	Vales/dia	Custo Total
Coordenador de Nível Superior	R\$ 5,34	22	4	R\$ 469,92
O empregado participa com 6% de seu salário básico, o restante é a empresa que paga				
Memória de cálculo - Desconto do Vale				
Categoria	Base de cálculo	Desconto 6%	Valor	
Coordenador de Nível Superior	R\$ 8.780,00	0,06	R\$ 526,80	
Memória de cálculo - Custo Efetivo do Vale Transporte				
Categoria	Custo Total	Desconto R\$	Custo Efetivo	
Coordenador de Nível Superior	R\$ 469,92	R\$ 526,80	-R\$ 56,88	
Total			-R\$ 56,88	
Memória de cálculo - Custo Vale Refeição				
Categoria	Valor Unitário	Dias/Mês	Total	
Coordenador de Nível Superior	R\$ 32,00	22	R\$ 704,00	

OBS: O vale transporte do Coordenador de Nível Superior não terá custo para empresa.

**1.2 Cargo: Assessor Jurídico - Advogado com OAB**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	<b>Assessor Jurídico</b>
2	CBO	241040
3	Data de apresentação da proposta	
4	Município/UF	Santa Maria - RS
5	Sindicato vinculado	SINDPPD-RS
6	Data de registro da Convenção Coletiva	09/01/2023
7	Nº. Registro no MTE da Convenção Coletiva	RS000043/2023
8	Vigência da Convenção Coletiva	01.11.2022 A 31.10.2023
9	Data base da categoria (dia/mês)	01.11
10	Salário normativo da categoria profissional*	R\$ 3.912,40
11	Valor do salário hora (VSH) - 220 h/mensais	R\$ 17,78
12	Número de meses de execução contratual	60
13	Quantidade	1

(\*) Média Estado do RS.

(\*\*) Utilizada a convenção vigente até 31.10.2023 tendo em vista ainda não ter sido publicada nova convenção com aplicação de 5%.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 3.912,40
B	Adicional de periculosidade 30%	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade (10% - 20% - 40%)	R\$ 0,00
D	Adicional noturno 20%	R\$ 0,00
E	Hora noturna adicional 50%	R\$ 0,00
F	Adicional de hora extra	R\$ 0,00
G	Outros (especificar)	R\$ 0,00
Total da Remuneração		<b>R\$ 3.912,40</b>

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
II	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte	R\$ 235,18
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica etc.)	R\$ 704,00
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00
D	Auxílio Creche	R\$ 0,00
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 4,51
F	Contribuição Assistencial Patronal: R\$ 116,03/ano segundo Convenção	R\$ 0,00
G	Outros (Assistência Odontológica)	R\$ 0,00
Total de benefícios mensais e diários		<b>R\$ 943,69</b>

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS (uniformes, equipamentos e outros)		
III	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 113,83
B	Equipamentos	R\$ 0,00
C	Outros (especificar)	R\$ 0,00
Total de Insumos Diversos:		<b>R\$ 113,83</b>

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor
A	INSS	20,00%	R\$ 782,48
B	SESI OU SESC	1,50%	R\$ 58,69
C	SENAI OU SENAC	1,00%	R\$ 39,12
D	INCRA	0,20%	R\$ 7,82
E	SEBRAE	0,60%	R\$ 23,47
F	Salário Educação	2,50%	R\$ 97,81
G	Seguro acidente do trabalho (RAT 1%. 2% e 3%)x FAP, 0,5 a 2%)(1%x1)	1,00%	R\$ 39,12
H	FGTS	8,00%	R\$ 312,99
Total		<b>34,80%</b>	<b>R\$ 1.361,52</b>

Submódulo 4.2 - 13º Salário			
4.2	13º Salário	%	
A	13º Salário	8,33%	R\$ 325,90
Subtotal			
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	34,80%	R\$ 113,41
Total			R\$ 439,32
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	%	
A	Afastamento Maternidade		R\$ 2,90
	Cálculo: $\{[(1+1/3)*(4/12)*Remuneração]/12\}*2\%$		
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	34,80%	R\$ 1,01
Total			R\$ 3,91
Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	%	
A	Aviso prévio indenizado		R\$ 0,00
	Cálculo: $\{(Rem/12)+\{(13^\circ/12)+(Férias/12)+[(1/3*Férias)/12]\}/12\}*(30/30)*5\%$ de rotatividade anual		
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	8,00%	R\$ 0,00
C	Multa do FGTS e contribuições sociais s/aviso prévio indenizado. Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 01	0,24%	R\$ 9,39
D	Aviso prévio trabalhado Cálculo = $[(Rem/30)*7/12*90\% = 1,75\%$ sobre o valor do Módulo 01	1,75%	R\$ 68,47
E	Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado	34,80%	R\$ 23,83
F	Multa FGTS e contribuições sociais do aviso prévio trabalhado Obrigatória a cotação de 4,76% sobre o valor do Módulo 01	4,76%	R\$ 186,23
Total:			R\$ 287,91
Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do custo de Reposição do Profissional Ausente	%	
	Base de Cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA= Rem. + $13^\circ/12 + (1/3Férias)/12$		R\$ 4.347,11
A	Férias e terço constitucional de férias ( Mensal ) Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 01	12,10%	R\$ 473,40
B	Ausência por doença Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*5dias]/12$		R\$ 60,38
C	Licença paternidade Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*5dias]/12*1,5\%$		R\$ 0,91
D	Ausências legais Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*2,96dias]/12.$		R\$ 35,74
E	Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30)*30dias]/12\}*0,78\%$		R\$ 2,83
F	Outros (especificar)		
Subtotal			R\$ 573,25
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	34,80%	R\$ 199,49
Total:		34,80%	R\$ 772,74

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.361,52
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 439,32
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 3,91
4.4	Custo de Rescisão	R\$ 287,91
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 772,74
Total:		R\$ 2.865,39

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO (VALOR POR EMPREGADO)		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.912,40
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 943,69
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$ 113,83
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 2.865,39
Subtotal (A + B + C + D):		R\$ 7.835,31

<b>Cargo: Cargo: Assessor Jurídico - Advogado com OAB</b>				
<b>Memória de cálculo - Custo das Passagens</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Valor Unit.</b>	<b>Dias de trabalho</b>	<b>Vales/dia</b>	<b>Custo Total</b>
<b>Cargo: Assessor Jurídico - Advogado com OAB</b>	<b>R\$ 5,34</b>	22	4	R\$ 469,92
O empregado participa com 6% de seu salário básico, o restante é a empresa que paga				
<b>Memória de cálculo - Desconto do Vale</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Desconto 6%</b>	<b>Valor</b>	
<b>Cargo: Assessor Jurídico - Advogado com OAB</b>	R\$ 3.912,40	<b>0,06</b>	R\$ 234,74	
<b>Memória de cálculo - Custo Efetivo do Vale Transporte</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Custo Total</b>	<b>Desconto R\$</b>	<b>Custo Efetivo</b>	
<b>Cargo: Assessor Jurídico - Advogado com OAB</b>	R\$ 469,92	R\$ 234,74	R\$ 235,18	
<b>Total</b>			<b>R\$ 235,18</b>	
<b>Memória de cálculo - Custo Vale Refeição</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Valor Unitário</b>	<b>Dias/Mês</b>	<b>Total</b>	
<b>Cargo: Assessor Jurídico - Advogado com OAB</b>	<b>R\$ 32,00</b>	22	R\$ 704,00	

**1.3 Cargo: Analista de Sistemas - Nível Superior**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	<b>Analista de Sistema</b>
2	CBO	212405
3	Data de apresentação da proposta	
4	Município/UF	Santa Maria - RS
5	Sindicato vinculado	SINDPPD-RS
6	Data de registro da Convenção Coletiva	09/01/2023
7	Nº. Registro no MTE da Convenção Coletiva	RS000043/2023
8	Vigência da Convenção Coletiva	01.11.2022 A 31.10.2023
9	Data base da categoria (dia/mês)	01.11
10	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 4.544,49
11	Valor do salário hora (VSH) - 220h/mensais	R\$ 20,66
12	Número de meses de execução contratual	60
13	Quantidade	1

(\*\*) Utilizada a convenção vigente até 31.10.2023 tendo em vista ainda não ter sido publicada nova convenção com aplicação de 5%.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 4.544,49
B	Adicional de periculosidade 30%	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade (10% - 20% - 40%)	R\$ 0,00
D	Adicional noturno 20%	R\$ 0,00
E	Hora noturna adicional 50%	R\$ 0,00
F	Adicional de hora extra	R\$ 0,00
G	Outros (especificar)	R\$ 0,00
Total da Remuneração		<b>R\$ 4.544,49</b>

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
II	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte	R\$ 197,25
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica etc.)	R\$ 704,00
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00
D	Auxílio Creche	R\$ 0,00
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 4,51
F	Contribuição Assistencial Patronal: R\$ 116,03/ano segundo Convenção	R\$ 0,00
G	Outros (Assistência Odontológica)	R\$ 0,00
Total de benefícios mensais e diários		<b>R\$ 905,76</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS (uniformes, equipamentos e outros)		
III	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 113,83
B	Equipamentos	R\$ 0,00
C	Outros (especificar)	R\$ 0,00
Total de Insumos Diversos:		<b>R\$ 113,83</b>

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor
A	INSS	20,00%	R\$ 908,90
B	SESI OU SESC	1,50%	R\$ 68,17
C	SENAI OU SENAC	1,00%	R\$ 45,44
D	INCRA	0,20%	R\$ 9,09
E	SEBRAE	0,60%	R\$ 27,27
F	Salário Educação	2,50%	R\$ 113,61
G	Seguro acidente do trabalho (RAT 1%. 2% e 3%)xFAP, 0,5 a 2%)(1%x1)	1,00%	R\$ 45,44
H	FGTS	8,00%	R\$ 363,56
Total		<b>34,80%</b>	<b>R\$ 1.581,48</b>

Submódulo 4.2 - 13º Salário			
4.2	13º Salário	%	
A	13º Salário	8,33%	R\$ 378,56
Subtotal			
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	34,80%	R\$ 131,74
Total			R\$ 510,29
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	%	
A	Afastamento Maternidade Cálculo: $\{[(1+1/3)*(4/12)*Remuneração]/12\}*2\%$		R\$ 3,37
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	34,80%	R\$ 1,17
Total			R\$ 4,54
Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	%	
A	Aviso prévio indenizado Cálculo: $\{(Rem/12)+\{(13^\circ/12)+(Férias/12)+[(1/3*Férias)/12]\}/12\}*(30/30)*5\%$ de rotatividade anual		R\$ 0,00
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	8,00%	R\$ 0,00
C	Multa do FGTS e contribuições sociais s/aviso prévio indenizado. Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 01	0,24%	R\$ 10,91
D	Aviso prévio trabalhado Cálculo = $[(Rem/30)*7/12*90\% = 1,75\%$ sobre o valor do Módulo 01	1,75%	R\$ 79,53
E	Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado	34,80%	R\$ 27,68
F	Multa FGTS e contribuições sociais do aviso prévio trabalhado Obrigatória a cotação de 4,76% sobre o valor do Módulo 01	4,76%	R\$ 216,32
Total:			R\$ 334,43
Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do custo de Reposição do Profissional Ausente	%	
	Base de Cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA= Rem. + $13^\circ/12 + (1/3Férias)/12$		R\$ 5.049,43
A	Férias e terço constitucional de férias ( Mensal ) Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 01	12,10%	R\$ 549,88
B	Ausência por doença Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*5dias]/12$		R\$ 70,13
C	Licença paternidade Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*5dias]/12*1,5\%$		R\$ 1,05
D	Ausências legais Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*2,96dias]/12$ .		R\$ 41,52
E	Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30)*30dias]/12\}*0,78\%$		R\$ 3,28
F	Outros (especificar)		
Subtotal			R\$ 665,87
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	34,80%	R\$ 231,72
Total:		34,80%	R\$ 897,59

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.581,48
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 510,29
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 4,54
4.4	Custo de Rescisão	R\$ 334,43
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 897,59
Total:		R\$ 3.328,33

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO (VALOR POR EMPREGADO)		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 4.544,49
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 905,76
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$ 113,83
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 3.328,33
Subtotal (A + B + C + D):		R\$ 8.892,41



<b>Cargo: Analista de Sistemas – Nível Superior</b>				
<b>Memória de cálculo - Custo das Passagens</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Valor Unit.</b>	<b>Dias de trabalho</b>	<b>Vales/dia</b>	<b>Custo Total</b>
<b>Cargo: Analista de Sistemas – Nível Superior</b>	<b>R\$ 5,34</b>	22	4	R\$ 469,92
O empregado participa com 6% de seu salário básico, o restante é a empresa que paga				
<b>Memória de cálculo - Desconto do Vale</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Desconto 6%</b>	<b>Valor</b>	
<b>Cargo: Analista de Sistemas – Nível Superior</b>	R\$ 4.544,49	<b>0,06</b>	R\$ 272,67	
<b>Memória de cálculo - Custo Efetivo do Vale Transporte</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Custo Total</b>	<b>Desconto R\$</b>	<b>Custo Efetivo</b>	
<b>Cargo: Analista de Sistemas – Nível Superior</b>	R\$ 469,92	R\$ 272,67	R\$ 197,25	
<b>Total</b>			<b>R\$ 197,25</b>	
<b>Memória de cálculo - Custo Vale Refeição</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Valor Unitário</b>	<b>Dias/Mês</b>	<b>Total</b>	
<b>Cargo: Analista de Sistemas – Nível Superior</b>	<b>R\$ 32,00</b>	22	R\$ 704,00	

**1.5 Cargo: Coordenador de Atendimento**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	<b>Coordenador de Atendimento</b>
2	CBO	410105
3	Data de apresentação da proposta	
4	Município/UF	Santa Maria - RS
5	Sindicato vinculado	SINDPPD-RS
6	Data de registro da Convenção Coletiva	09/01/2023
7	Nº. Registro no MTE da Convenção Coletiva	RS000043/2023
8	Vigência da Convenção Coletiva	01.11.2022 A 31.10.2023
9	Data base da categoria (dia/mês)	01.11
10	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 5.690,94
11	Valor do salário hora (VSH) - 220h/mensais	R\$ 25,87
12	Número de meses de execução contratual	60
13	Quantidade	1

(\*\*) Utilizada a convenção vigente até 31.10.2023 tendo em vista ainda não ter sido publicada nova convenção com aplicação de 5%.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 5.690,94
B	Adicional de periculosidade 30%	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade (10% - 20% - 40%)	R\$ 0,00
D	Adicional noturno 20%	R\$ 0,00
E	Hora noturna adicional 50%	R\$ 0,00
F	Adicional de hora extra	R\$ 0,00
G	Outros (especificar)	R\$ 0,00
Total da Remuneração		<b>R\$ 5.690,94</b>

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
II	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte	R\$ 128,46
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica etc.)	R\$ 704,00
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00
D	Auxílio Creche	R\$ 0,00
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 4,51
F	Contribuição Assistencial Patronal: R\$ 116,03/ano segundo Convenção	R\$ 0,00
G	Outros (Assistência Odontológica)	R\$ 0,00
Total de benefícios mensais e diários		<b>R\$ 836,97</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS (uniformes, equipamentos e outros)		
III	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 113,83
B	Equipamentos	R\$ 0,00
C	Outros (especificar)	R\$ 0,00
Total de Insumos Diversos:		<b>R\$ 113,83</b>

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor
A	INSS	20,00%	R\$ 1.138,19
B	SESI OU SESC	1,50%	R\$ 85,36
C	SENAI OU SENAC	1,00%	R\$ 56,91
D	INCRA	0,20%	R\$ 11,38
E	SEBRAE	0,60%	R\$ 34,15
F	Salário Educação	2,50%	R\$ 142,27
G	Seguro acidente do trabalho (RAT 1%. 2% e 3%)xFAP, 0,5 a 2%)(1%x1)	1,00%	R\$ 56,91
H	FGTS	8,00%	R\$ 455,28
Total		<b>34,80%</b>	<b>R\$ 1.980,45</b>

Submódulo 4.2 - 13º Salário			
4.2	13º Salário	%	
A	13º Salário	8,33%	R\$ 474,06
Subtotal			
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	34,80%	R\$ 164,97
Total			R\$ 639,03
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	%	
A	Afastamento Maternidade		R\$ 4,22
	Cálculo: $\{[(1+1/3)*(4/12)*Remuneração]/12\}*2\%$		
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	34,80%	R\$ 1,47
Total			R\$ 5,68
Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	%	
	Aviso prévio indenizado		
A	Cálculo: $\{(Rem/12)+\{(13^o/12)+(Férias/12)+[(1/3*Férias)/12]\}/12\}*(30/30)*5\%$ de rotatividade anual		R\$ 0,00
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	8,00%	R\$ 0,00
C	Multa do FGTS e contribuições sociais s/aviso prévio indenizado. Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 01	0,24%	R\$ 13,66
D	Aviso prévio trabalhado Cálculo = $[(Rem/30)*7/12*90\% = 1,75\%$ sobre o valor do Módulo 01	1,75%	R\$ 99,59
E	Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado	34,80%	R\$ 34,66
F	Multa FGTS e contribuições sociais do aviso prévio trabalhado Obrigatória a cotação de 4,76% sobre o valor do Módulo 01	4,76%	R\$ 270,89
Total:			R\$ 418,80
Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do custo de Reposição do Profissional Ausente	%	
	Base de Cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA= Rem. + 13º/12 + (1/3Férias)/12		R\$ 6.323,27
A	Férias e terço constitucional de férias ( Mensal ) Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 01	12,10%	R\$ 688,60
B	Ausência por doença Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*5dias]/12$		R\$ 87,82
C	Licença paternidade Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*5dias]/12*1,5\%$		R\$ 1,32
D	Ausências legais Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*2,96dias]/12$ .		R\$ 51,99
E	Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30)*30dias]/12\}*0,78\%$		R\$ 4,11
F	Outros (especificar)		
Subtotal			R\$ 833,85
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	34,80%	R\$ 290,18
Total:		34,80%	R\$ 1.124,02

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.980,45
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 639,03
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 5,68
4.4	Custo de Rescisão	R\$ 418,80
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 1.124,02
Total:		R\$ 4.167,98

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO (VALOR POR EMPREGADO)		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 5.690,94
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 836,97
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$ 113,83
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 4.167,98
Subtotal (A + B + C + D):		R\$ 10.809,72

<b>Cargo: Cargo: Coordenador de Atendimento</b>				
<b>Memória de cálculo - Custo das Passagens</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Valor Unit.</b>	<b>Dias de trabalho</b>	<b>Vales/dia</b>	<b>Custo Total</b>
<b>Cargo: Coordenador de Atendimento</b>	<b>R\$ 5,34</b>	22	4	R\$ 469,92
O empregado participa com 6% de seu salário básico, o restante é a empresa que paga				
<b>Memória de cálculo - Desconto do Vale</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Desconto 6%</b>	<b>Valor</b>	
<b>Cargo: Coordenador de Atendimento</b>	R\$ 5.690,94	<b>0,06</b>	R\$ 341,46	
<b>Memória de cálculo - Custo Efetivo do Vale Transporte</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Custo Total</b>	<b>Desconto R\$</b>	<b>Custo Efetivo</b>	
<b>Cargo: Coordenador de Atendimento</b>	R\$ 469,92	R\$ 341,46	R\$ 128,46	
<b>Total</b>			<b>R\$ 128,46</b>	
<b>Memória de cálculo - Custo Vale Refeição</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Valor Unitário</b>	<b>Dias/Mês</b>	<b>Total</b>	
<b>Cargo: Coordenador de Atendimento</b>	<b>R\$ 32,00</b>	22	R\$ 704,00	

**1.6 Cargo: Atendente - Superior ou Curso Técnico em Andamento**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	<b>Atendente</b>
2	CBO	422105
3	Data de apresentação da proposta	
4	Município/UF	Santa Maria - RS
5	Sindicato vinculado	SINDPPD-RS
6	Data de registro da Convenção Coletiva	09/01/2023
7	Nº. Registro no MTE da Convenção Coletiva	RS000043/2023
8	Vigência da Convenção Coletiva	01.11.2022 A 31.10.2023
9	Data base da categoria (dia/mês)	01.11
10	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 2.195,00
11	Valor do salário hora (VSH) - 220h/mensais	R\$ 9,98
12	Número de meses de execução contratual	60
13	Quantidade	6

(\*\*) Utilizada a convenção vigente até 31.10.2023 tendo em vista ainda não ter sido publicada nova convenção com aplicação de 5%.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 2.195,00
B	Adicional de periculosidade 30%	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade (10% - 20% - 40%)	R\$ 0,00
D	Adicional noturno 20%	R\$ 0,00
E	Hora noturna adicional 50%	R\$ 0,00
F	Adicional de hora extra	R\$ 0,00
G	Outros (especificar)	R\$ 0,00
Total da Remuneração		<b>R\$ 2.195,00</b>

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
II	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte	R\$ 338,22
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica etc.)	R\$ 704,00
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00
D	Auxílio Creche	R\$ 0,00
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 4,51
F	Contribuição Assistencial Patronal: R\$ 116,03/ano segundo Convenção	R\$ 0,00
G	Outros (Assistência Odontológica)	R\$ 0,00
Total de benefícios mensais e diários		<b>R\$ 1.046,73</b>

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS (uniformes, equipamentos e outros)		
III	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 113,83
B	Equipamentos	R\$ 0,00
C	Outros (especificar)	R\$ 0,00
Total de Insumos Diversos:		<b>R\$ 113,83</b>

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor
A	INSS	20,00%	R\$ 439,00
B	SESI OU SESC	1,50%	R\$ 32,93
C	SENAI OU SENAC	1,00%	R\$ 21,95
D	INCRA	0,20%	R\$ 4,39
E	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,17
F	Salário Educação	2,50%	R\$ 54,88
G	Seguro acidente do trabalho (RAT 1%. 2% e 3%)xFAP, 0,5 a 2%)(1%x1)	1,00%	R\$ 21,95
H	FGTS	8,00%	R\$ 175,60
Total		<b>34,80%</b>	<b>R\$ 763,86</b>
Submódulo 4.2 - 13º Salário			
4.2	13º Salário	%	
A	13º Salário	8,33%	R\$ 182,84
Subtotal			
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário ATENDENTE	34,80%	R\$ 63,63

<b>Total</b>			<b>R\$ 246,47</b>
<b>Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade</b>			
<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade</b>	<b>%</b>	
A	Afastamento Maternidade Cálculo: $\{[(1+1/3)*(4/12)*Remuneração]/12\}*2\%$		R\$ 1,63
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	34,80%	R\$ 0,57
<b>Total</b>			<b>R\$ 2,19</b>
<b>Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão</b>			
<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	
A	Aviso prévio indenizado Cálculo: $\{(Rem/12)+\{(13^{\circ}/12)+(Férias/12)+[(1/3*Férias)/12]\}/12\}*(30/30)*5\%$ de rotatividade anual		R\$ 0,00
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	8,00%	R\$ 0,00
C	Multa do FGTS e contribuições sociais s/aviso prévio indenizado. Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 01	0,24%	R\$ 5,27
D	Aviso prévio trabalhado Cálculo = $[(Rem/30)*7/12*90\% = 1,75\%$ sobre o valor do Módulo 01	1,75%	R\$ 38,41
E	Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado	34,80%	R\$ 13,37
F	Multa FGTS e contribuições sociais do aviso prévio trabalhado Obrigatória a cotação de 4,76% sobre o valor do Módulo 01	4,76%	R\$ 104,48
<b>Total:</b>			<b>R\$ 161,53</b>
<b>Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>			
<b>4.5</b>	<b>Composição do custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	
	Base de Cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA= Rem. + $13^{\circ}/12 + (1/3Férias)/12$		R\$ 2.438,89
A	Férias e terço constitucional de férias ( Mensal ) Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 01	12,10%	R\$ 265,60
B	Ausência por doença Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*5dias]/12$		R\$ 33,87
C	Licença paternidade Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*5dias]/12*1,5\%$		R\$ 0,51
D	Ausências legais Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*2,96dias]/12.$		R\$ 20,05
E	Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30)*30dias]/12\}*0,78\%$		R\$ 1,59
F	Outros (especificar)		
<b>Subtotal</b>			R\$ 321,61
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	34,80%	R\$ 111,92
<b>Total:</b>		<b>34,80%</b>	<b>R\$ 433,54</b>

<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>		
<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 763,86
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 246,47
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 2,19
4.4	Custo de Rescisão	R\$ 161,53
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 433,54
<b>Total:</b>		<b>R\$ 1.607,59</b>

<b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO (VALOR POR EMPREGADO)</b>		
<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>(R\$)</b>
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.195,00
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.046,73
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$ 113,83
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.607,59
<b>Subtotal (A + B + C + D):</b>		<b>R\$ 4.963,15</b>

Cargo: Atendente				
Memória de cálculo - Custo das Passagens				
Categoria	Valor Unit.	Dias de trabalho	Vales/dia	Custo Total
Cargo: Coordenador de Atendimento	R\$ 5,34	22	4	R\$ 469,92
O empregado participa com 6% de seu salário básico, o restante é a empresa que paga				
Memória de cálculo - Desconto do Vale				
Categoria	Base de cálculo	Desconto 6%	Valor	
Cargo: Atendente	R\$ 2.195,00	0,06	R\$ 131,70	
Memória de cálculo - Custo Efetivo do Vale Transporte				
Categoria	Custo Total	Desconto R\$	Custo Efetivo	
Cargo: Atendente	R\$ 469,92	R\$ 131,70	R\$ 338,22	
Total			R\$ 338,22	
Memória de cálculo - Custo Vale Refeição				
Categoria	Valor Unitário	Dias/Mês	Total	
Cargo: Atendente	R\$ 32,00	22	R\$ 704,00	

1.7 Cargo: Serviços Gerais - Limpeza -

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Serviços Gerais - Limpeza
2		514320
3	Data de apresentação da proposta	
4	Município/UF	Santa Maria - RS
5	Sindicato vinculado	SINDPPD-RS
6	Data de registro da Convenção Coletiva	09/01/2023
7	Nº. Registro no MTE da Convenção Coletiva	RS000043/2023
8	Vigência da Convenção Coletiva	01.11.2022 A 31.10.2023
9	Data base da categoria (dia/mês)	01.11
10	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.433,26
11	Valor do salário hora (VSH) - 220h/mensais	R\$ 6,51
12	Número de meses de execução contratual	60
13	Quantidade	1

(\*\*) Utilizada a convenção vigente até 31.10.2023 tendo em vista ainda não ter sido publicada nova convenção com aplicação de 5%.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.504,92
B	Adicional de periculosidade 30%	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade - 20% sobre Salário Mínimo Nacional	R\$ 0,00
D	Adicional noturno 20%	R\$ 0,00
E	Hora noturna adicional 50%	R\$ 0,00
F	Adicional de hora extra	R\$ 0,00
G	Outros (especificar)	R\$ 0,00
Total da Remuneração		R\$ 1.504,92

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
II	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte	R\$ 379,62
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica etc.)	R\$ 704,00
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00
D	Auxílio Creche	R\$ 0,00
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 4,51
F	Contribuição Assistencial Patronal: R\$ 16,00/ano segundo Convenção	R\$ 0,00
G	Outros (Assistência Odontológica)	R\$ 0,00
Total de benefícios mensais e diários		R\$ 1.088,13

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS (uniformes, equipamentos e outros)		
III	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 73,01
B	Equipamentos	R\$ 0,00
C	Outros (especificar)	R\$ 0,00
Total de Insumos Diversos:		R\$ 73,01

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor
A	INSS	20,00%	R\$ 300,98
B	SESI OU SESC	1,50%	R\$ 22,57
C	SENAI OU SENAC	1,00%	R\$ 15,05
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,01
E	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,03
F	Salário Educação	2,50%	R\$ 37,62
G	Seguro acidente do trabalho (RAT 1%, 2% e 3%)xFAP, 0,5 a 2%)(1%x1)	1,00%	R\$ 15,05
H	FGTS	8,00%	R\$ 120,39
Total		34,80%	R\$ 523,71
Submódulo 4.2 - 13º Salário			
4.2	13º Salário	%	
A	13º Salário	8,33%	R\$ 125,36
Subtotal			
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	34,80%	R\$ 43,63
Total			R\$ 168,99
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	%	
A	Afastamento Maternidade		R\$ 1,11
Cálculo: $\{[(1+1/3)*(4/12)*Remuneração]/12\}*2\%$			
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	34,80%	R\$ 0,39
Total			R\$ 1,50
Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	%	
Aviso prévio indenizado			
A	Cálculo: $\{[(Rem/12)+[(13^o/12)+(Férias/12)+[(1/3^o Férias)/12]]*(30/30)*5\%$ de rotatividade anual		R\$ 0,00
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	8,00%	R\$ 0,00
C	Multa do FGTS e contribuições sociais s/aviso prévio indenizado. Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 01	0,24%	R\$ 3,61
D	Aviso prévio trabalhado	1,75%	R\$ 26,34
Cálculo = $[(Rem/30)*7/12*90\% = 1,75\%$ sobre o valor do Módulo 01			
E	Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado	34,80%	R\$ 9,16
F	Multa FGTS e contribuições sociais do aviso prévio trabalhado	4,76%	R\$ 71,63
Obrigatória a cotação de 4,76% sobre o valor do Módulo 01			
Total:			R\$ 110,75
Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do custo de Reposição do Profissional Ausente	%	
Base de Cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA= Rem. + 13º/12 + (1/3Férias)/12			R\$ 1.672,13
A	Férias e terço constitucional de férias ( Mensal ) Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 01	12,10%	R\$ 182,10
B	Ausência por doença Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*5dias]/12$		R\$ 23,22
C	Licença paternidade Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*5dias]/12*1,5\%$		R\$ 0,35
D	Ausências legais Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*2,96dias]/12$ .		R\$ 13,75
E	Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*30dias]/12*0,78\%$		R\$ 1,09
F	Outros (especificar)		
Subtotal			R\$ 220,50
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	34,80%	R\$ 76,74
Total:		34,80%	R\$ 297,24

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 523,71
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 168,99
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 1,50
4.4	Custo de Rescisão	R\$ 110,75
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 297,24
Total:		R\$ 1.102,19

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO (VALOR POR EMPREGADO)		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.504,92
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.088,13
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$ 73,01
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.102,19
Subtotal (A + B + C + D):		R\$ 3.768,24



Cargo: Serviços Gerais				
Memória de cálculo - Custo das Passagens				
Categoria	Valor Unit.	Dias de trabalho	Vales/dia	Custo Total
Cargo: Serviços Gerais	R\$ 5,34	22	4	R\$ 469,92
O empregado participa com 6% de seu salário básico, o restante é a empresa que paga				
Memória de cálculo - Desconto do Vale				
Categoria	Base de cálculo	Desconto 6%	Valor	
Cargo: Serviços Gerais	R\$ 1.504,92	0,06	R\$ 90,30	
Memória de cálculo - Custo Efetivo do Vale Transporte				
Categoria	Custo Total	Desconto R\$	Custo Efetivo	
Cargo: Serviços Gerais	R\$ 469,92	R\$ 90,30	R\$ 379,62	
Total			R\$ 379,62	
Memória de cálculo - Custo Vale Refeição				
Categoria	Valor Unitário	Dias/Mês	Total	
Cargo: Serviços Gerais	R\$ 32,00	22	R\$ 704,00	

**1.8 Cargo: Assistente Administrativo - Menor Aprendiz****Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra**

1	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	<b>Assistente Administrativo - Menor Aprendiz</b>
2	CBO	411010
3	Data de apresentação da proposta	
4	Município/UF	Santa Maria - RS
5	Sindicato vinculado	SINDPPD-RS
6	Data de registro da Convenção Coletiva	09/01/2023
7	Nº. Registro no MTE da Convenção Coletiva	RS000043/2023
8	Vigência da Convenção Coletiva	01.11.2022 A 31.10.2023
9	Data base da categoria (dia/mês)	01.11
10	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 706,00
11	Valor do salário hora (VSH) - 100h/mensais	R\$ 3,21
12	Número de meses de execução contratual	60
13	Quantidade	1

(\*\*) Utilizada a convenção vigente até 31.10.2023 tendo em vista ainda não ter sido publicada nova convenção com aplicação de 5%.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 706,00
B	Adicional de periculosidade 30%	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade (10% - 20% - 40%)	R\$ 0,00
D	Adicional noturno 20%	R\$ 0,00
E	Hora noturna adicional 50%	R\$ 0,00
F	Adicional de hora extra	R\$ 0,00
G	Outros (especificar)	R\$ 0,00
<b>Total da Remuneração</b>		<b>R\$ 706,00</b>

**MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

II	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte	R\$ 427,56
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica etc.)	R\$ 352,00
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00
D	Auxílio Creche	R\$ 0,00
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 4,51
F	Contribuição Assistencial Patronal: R\$ 116,03/ano segundo Convenção	R\$ 0,00
G	Outros (Assistência Odontológica)	R\$ 0,00
<b>Total de benefícios mensais e diários</b>		<b>R\$ 784,07</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS (uniformes, equipamentos e outros)**

III	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 113,83
B	Equipamentos	R\$ 0,00
C	Outros (especificar)	R\$ 0,00
<b>Total de Insumos Diversos:</b>		<b>R\$ 113,83</b>

**MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS****Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor
A	INSS	20,00%	R\$ 141,20
B	SESI OU SESC	1,50%	R\$ 10,59
C	SENAI OU SENAC	1,00%	R\$ 7,06
D	INCRA	0,20%	R\$ 1,41
E	SEBRAE	0,60%	R\$ 4,24
F	Salário Educação	2,50%	R\$ 17,65
G	Seguro acidente do trabalho (RAT 1%. 2% e 3%)xFAP, 0,5 a 2%)(1%x1)	1,00%	R\$ 7,06
H	FGTS	8,00%	R\$ 56,48
<b>Total</b>		<b>34,80%</b>	<b>R\$ 245,69</b>

Menor Aprendiz

Submódulo 4.2 - 13º Salário			
<b>4.2</b>	<b>13º Salário</b>	<b>%</b>	
A	13º Salário	8,33%	R\$ 58,81
<b>Subtotal</b>			
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	34,80%	R\$ 20,47
<b>Total</b>			<b>R\$ 79,28</b>
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade</b>	<b>%</b>	
A	Afastamento Maternidade		R\$ 0,52
	Cálculo: $\{[(1+1/3)*(4/12)*Remuneração]/12\}*2\%$		
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	34,80%	R\$ 0,18
<b>Total</b>			<b>R\$ 0,70</b>
Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão			
<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	
A	Aviso prévio indenizado		R\$ 0,00
	Cálculo: $\{(Rem/12)+\{(13^\circ/12)+(Férias/12)+[(1/3*Férias)/12]\}/12\}*(30/30)*5\%$ de rotatividade anual		
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	8,00%	R\$ 0,00
C	Multa do FGTS e contribuições sociais s/aviso prévio indenizado. Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 01	0,24%	R\$ 1,69
D	Aviso prévio trabalhado	1,75%	R\$ 12,36
	Cálculo = $[(Rem/30)*7/12*90\% = 1,75\%$ sobre o valor do Módulo 01		
E	Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado	34,80%	R\$ 4,30
F	Multa FGTS e contribuições sociais do aviso prévio trabalhado	4,76%	R\$ 33,61
	Obrigatória a cotação de 4,76% sobre o valor do Módulo 01		
<b>Total:</b>			<b>R\$ 51,95</b>
Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
<b>4.5</b>	<b>Composição do custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	
	Base de Cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA= Rem. + $13^\circ/12 + (1/3Férias)/12$		R\$ 784,44
A	Férias e terço constitucional de férias ( Mensal )	12,10%	R\$ 85,43
	Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 01		
B	Ausência por doença Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*5dias]/12$		R\$ 10,90
C	Licença paternidade		R\$ 0,16
	Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*5dias]/12*1,5\%$		
D	Ausências legais		R\$ 6,45
	Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*2,96dias]/12$ .		
E	Ausência por acidente de trabalho		R\$ 0,51
	Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30)*30dias]/12\}*0,78\%$		
F	Outros (especificar)		
<b>Subtotal</b>			R\$ 103,44
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	34,80%	R\$ 36,00
<b>Total:</b>		<b>34,80%</b>	<b>R\$ 139,44</b>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 245,69
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 79,28
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 0,70
4.4	Custo de Rescisão	R\$ 51,95
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 139,44
<b>Total:</b>		<b>R\$ 517,07</b>

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO (VALOR POR EMPREGADO)		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 706,00
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 784,07
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$ 113,83
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 517,07
<b>Subtotal (A + B + C + D):</b>		<b>R\$ 2.120,97</b>

Assistente Administrativo - Menor Aprendiz				
Memória de cálculo - Custo das Passagens				
Categoria	Valor Unit.	Dias de trabalho	Vales/dia	Custo Total
Assistente Administrativo - Menor Aprendiz	R\$ 5,34	22	4	R\$ 469,92
O empregado participa com 6% de seu salário básico, o restante é a empresa que paga				
Memória de cálculo - Desconto do Vale				
Categoria	Base de cálculo	Desconto 6%	Valor	
Assistente Administrativo - Menor Aprendiz	R\$ 706,00	0,06	R\$ 42,36	
Memória de cálculo - Custo Efetivo do Vale Transporte				
Categoria	Custo Total	Desconto R\$	Custo Efetivo	
Assistente Administrativo - Menor Aprendiz	R\$ 469,92	R\$ 42,36	R\$ 427,56	
Total			R\$ 427,56	
Memória de cálculo - Custo Vale Refeição				
Categoria	Valor Unitário	Dias/Mês	Total	
Assistente Administrativo - Menor Aprendiz	R\$ 32,00	22	R\$ 704,00	

UNIFORME E EPI - GERAL						
Descrição	Qtd. de Pessoas	Quantidade	Custo Unitário	Custo por Item		Custo Mensal
Masculino				-		#N/D
Blaser e/ou Jaqueta	1	5	226,00	1.130,00		
Calça Social		15	154,70	2.320,50		
Camisa Polo Masculina		10	78,40	784,00		
Camisa Manga Curta		10	131,50	1.315,00		
Camisa Social Manga Longa		10	131,50	1.315,00		
			Total para 01 homem		6.864,50	6.864,50
Feminino						
Blaser e/ou Jaqueta	1	5	251,70	1.258,50		
Camisa Polo Feminina		10	78,40	784,00		
Calça Social		15	141,50	2.122,50		
Camisa Social Manga Longa		10	131,50	1.315,00		
Camisa Manga Curta		10	131,50	1.315,00		
			Total para 01 mulher		6.795,00	6.795,00
					Valor mensal:	R\$ 113,83

UNIFORME E EPI - SERVIÇOS GERAIS						
Descrição	Qtd. de Pessoas	Quantidade	Custo Unitário	Custo por Item		Custo Mensal
Jaqueta ou japonsa	1	5	236,90	1.184,50		
Calça		10	141,50	1.415,00		
Jaleco		10	123,10	1.231,00		
Sapato/ Botina		5	110,00	550,00	4.380,50	4.380,50
					Valor mensal:	R\$ 73,01

2.2 IMOBILIZADO ESTIMADO				
Descrição	Quantidade	Custo Unitário	Custo por Item	Origem
Balcão de Atendimento c/4 lugares com as divisórias dos guichês	2	5.524,00	11.048,00	PE 179/2023
Mesa de trabalho/atendimento	6	715,00	4.290,00	PE 179/2023
Mesa Reunião 08 lugares	1	2.200,00	2.200,00	PE 92/2018
Cadeira giratória - Tipo Secretária	21	1.262,64	26.515,44	PE 140/2023
Cadeira para atendimento	18	802,81	14.450,58	PE 143/2023
Cadeiras de espera/longarinas 03 lugares	8	1.225,82	9.806,56	PE 143/2023
Poltrona para obeso em atendimento	1	2.930,00	2.930,00	PE 143/2023
Armário em post forming 900 mm X 450 mm X 1600 mm	10	900,00	9.000,00	PE 92/2018
Computadores/CPU	13	4.895,00	63.635,00	PE 15/2024
Monitor 23"	13	790,00	10.270,00	PE 15/2024
Aparelhos de ar condicionado 60.000 BTU's	1	10.497,85	10.497,85	PE 15/2023
Aparelhos de ar condicionado 30.000 BTU's	1	4.100,00	4.100,00	PE 15/2023
Aparelhos de ar condicionado 12.000 BTU's	3	1.895,00	5.685,00	PE 15/2023
Aparelhos de ar condicionado 9.000 BTU's	1	1.844,00	1.844,00	PE 15/2023
Painel eletrônico de senha simples	1	1.447,21	1.447,21	TR 2020
Central telefônica	1	5.093,00	5.093,00	TR 2020
Aparelho telefônico fixo	13	57,86	752,18	PE 90/2021
Aparelho telefônico sem fio	5	141,82	709,10	PE 90/2021
Servidor	1	110.000,00	110.000,00	TR 2020
Impressora Multifuncional	6	2.690,32	16.141,92	PE 59/2018
Notebook	2	6.500,00	13.000,00	PE 15/2024
Switch	1	4.935,00	4.935,00	TR 2020
No-breaks 1.500kva	13	807,00	10.491,00	TR 2020
Armário arquivos pasta suspensa	2	939,68	1.879,36	PE 165/2022
Armário 4 gavetas	13	414,00	5.382,00	PE 92/2018
Armário c/2 portas	10	1.032,09	10.320,90	PE 92/2018
Armário guarda pertence funcionários	1	4.448,42	4.448,42	PE 92/2018
Estantes de aço c/6 prateleiras	5	596,19	2.980,95	PE 92/2018
Aparelhos TV 55"	1	2.012,00	2.012,00	PE 134/2023
Aparelhos TV 55"	1	2.012,00	2.012,00	PE 134/2023
Bebedouro	1	450,00	450,00	INTERNET
Valor Total R\$			<b>368.327,47</b>	
Valor Mensal R\$			<b>15.346,98</b>	

OBS: OS valores foram obtidos de Pregões Eletrônicos anteriores, porém foram corridos pelo Índice Nacional de Preços – IPCA

PLANILHA ESTIMATIVA DE CUSTOS - CENTRAL DE ATENDIMENTO INTEGRADO

1. Custo Mensal com Equipe Técnica de Suporte Presencial

Cargos	Quant.	Composição da remuneração	Benefícios mensais e diários	Insumos diversos	Encargos sociais e trabalhistas	Custo por empregado	Custo total mensal
1.1 Coordenador Nível Superior	1	R\$ 8.780,00	R\$ 708,51	R\$ 113,83	R\$ 6.430,37	R\$ 16.032,71	R\$ 16.032,71
1.2 Assessor Jurídico Nível Superior	1	R\$ 3.912,40	R\$ 943,69	R\$ 113,83	R\$ 2.865,39	R\$ 7.835,31	R\$ 7.835,31
1.3 Analista de Sistemas Nível Superior	1	R\$ 4.544,49	R\$ 905,76	R\$ 113,83	R\$ 3.328,33	R\$ 8.892,41	R\$ 8.892,41
1.4 Coordenador de Atendimento	1	R\$ 5.690,94	R\$ 836,97	R\$ 113,83	R\$ 4.167,98	R\$ 10.809,72	R\$ 10.809,72
1.5 Atendente - Superior ou Técnico em andamento	6	R\$ 2.195,00	R\$ 1.046,73	R\$ 113,83	R\$ 1.607,59	R\$ 4.963,15	R\$ 29.778,91
1.6 Serviços Gerais	1	R\$ 1.504,92	R\$ 1.088,13	R\$ 73,01	R\$ 1.102,19	R\$ 3.768,24	R\$ 3.768,24
1.7 Assistente Administrativo - Aprendiz	1	R\$ 706,00	R\$ 784,07	R\$ 113,83	R\$ 517,07	R\$ 2.120,97	R\$ 2.120,97
	12			Total (1)			R\$ 79.238,26

OBS: No custo total mensal já consta uma estimativa de reajuste com 5%, já que até a presente data, ainda não saiu o dissídio da categoria

2. Custo Mensal com Aluguel, Imobilizado e Sistema

Item	Fonte	Custo mensal
2.1 Aluguel, condomínio e IPTU (valor médio)	Pesquisa de mercado	R\$ 13.500,00
2.2 Custo total com imobilizado (móveis, computadores, equipamentos, outros)	Registros de Preços da PMSM e órgãos oficiais	R\$ 15.346,98
2.3 Sistema de informática a ser adotado na Central de Atendimento incluindo implantação, treinamento, manutenção, licença de uso, atualização, segurança, armazenamento de informações, integração com outros sistemas e suporte on-line e presencial	Valor corrigido pelo IPCA, tendo como referência o valor do último Termo de Referência	R\$ 110.000,00
Total (2)		R\$ 138.846,98

3. Custos Indiretos, Lucro e Tributos

Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Detalhamento	%	Base de Cálculo	Custo Mensal
3.1 Administração Central	Energia elétrica	7,00%	R\$ 218.085,24	R\$ 15.265,97
	Água			
	Telefone			
	Internet			
	Alarme monitorado e sistema de CFTV			
	Escritório de Contabilidade			
	Aluguel de impressoras			
	Sistema de comunicação visual/senhas de atendimento inclusive com atendimento a PNE			
	Seguro contra incêndio			
	Material de copa e limpeza			
	Material de expediente e diversos			
	Manutenções mensais gerais			
3.2 Lucro		10,00%	R\$ 233.351,21	R\$ 23.335,12
				R\$ 256.686,33
3.4 Tributos sobre a prestação de serviço	PIS	0,65%	R\$ 272.057,58	R\$ 15.371,25
	COFINS	3,00%		
	ISSQN	2,00%		

4. Resumo do Custo da Contratação

Item	Custo mensal
4.1 1. Custo Mensal com Equipe Técnica de Suporte Presencial	R\$ 79.238,26
4.2 2. Custo Mensal com Aluguel, Imobilizado e Sistema	R\$ 138.846,98
4.3 3. Custos Indiretos	R\$ 15.265,97
4.5 5. Lucro	R\$ 23.335,12
4.6 6. Somatório	R\$ 256.686,33
4.4 4. Tributos	R\$ 15.371,25
Total mensal	R\$ 272.057,58
Total ano	R\$ 3.264.690,96
Total 36 meses	R\$ 9.794.072,89

ANWAR JOAQUIM  
SAUSEM ABDEL FATTAH:  
44831536091

Assinado digitalmente por ANWAR JOAQUIM  
SAUSEM ABDEL FATTAH-44831536091  
DN: C=BR, O=CP-Brasil, OU=AC SOLUTI  
Municipal v5, OU=09401647000195,  
OU=Videoconferencia, OU=Certificado PF A3,  
CN=ANWAR JOAQUIM SAUSEM ABDEL  
FATTAH-44831536091  
Razão: Auditor-Fiscal Municipal - Matrícula  
7997-9  
Localização: sua localização de assinatura aqui  
Data: 2024.08.26 11:02:03-0300  
Foxit PDF Reader Versão: 11.2.1

Anwar Joaquim S. A. Fattah

Coordenador de Auditoria e Fiscalização Tributária – CAFT

Santa Maria, 01 de agosto de 2024.

Michele Vargas Antonello

Secretário da Secretaria de Município de Finanças

PREÇO FINAL